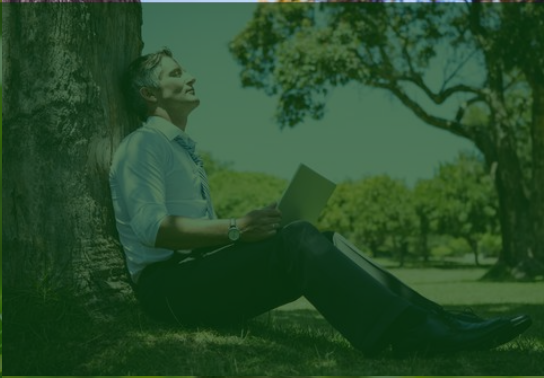




Dünyamız, adeta bir senfoni gibi...

Farklı sesler, farklı melodiler, hepsi bir araya gelerek büyüleyici bir uyum yaratıyor.

Bu senfonide her sesin önemi var, her melodinin yeri var.

Peki, ya bu senfonide bazı sesler duyulmuyorsa, bazı melodiler çalınmıyorsa?

Kendini Tamamlamak İsteyen Bu Senfoninin Eksik Seslerinden Öğreneceklerimiz Var!



Bu senfoninin en önemli unsurlarının
doğanın dört elementi ile yakından
ilgili olduğunu biliyor muydunuz?

Çevre – Toprak

Kadın- Su

Çocuk- Ateş

İş Hayatı – Hava





Doğanın ve yaşamın temel dinamiklerinden ilham alarak, iş dünyası aracılığıyla 'kendi senfonisini tamamlamak isteyen' kurumlara, çalışanlarına ve çocuklarına, iş ve sosyal yaşamlarında bütünsel farkındalık katarak kendi eşsiz uyumlarını bulmalarına rehberlik ediyoruz.



Sürdürülebilirlik, Y ve Z Kuşağı İçin Temel Bir Beklentidir

Z kuşağı çalışanlarının %59'u ve Y kuşağı çalışanlarının %55'i, iş teklifini kabul etmeden önce markanın çevresel etkisini ve politikalarını araştırdığını ifade etmiştir.

Şirketlerin sürdürülebilirlik performansları, yetenek havuzunu çekme ve elde tutmada kritik rol oynamaktadır.

Bu kuşaklar için sürdürülebilirlik, işveren seçiminde belirleyici bir faktör olup, sadece bir 'ekstra' değil, temel bir kriterdir. İklim değişikliği ve sürdürülebilirlik, Y ve Z kuşağı için en önemli üç endişe arasında yer almaktadır.

Amaç Odaklılık Bağlılığı Güçlendirir

Şirketler sürdürülebilirliğe odaklanarak bağlılığı artırabilir; güçlü bir amaç duygusuna sahip şirketlerde çalışanların %88'i kendilerini daha ilhamlı, motive ve sadık hissetmektedir.

Çalışanların, özellikle gençlerin, işlerinde ve çalıştıkları kurumda bir amaç görmesi, memnuniyetlerini, refahlarını ve sadakatlerini doğrudan etkilemektedir.

Sürdürülebilirlik, bu amaç duygusunu yaratmanın ve pekiştirmenin güçlü bir yoludur.



Şeffaflık ve Katılım Hayati Önem Taşır

Çalışanların %76'sı kuruluşlarının sürdürülebilirlik stratejisi ve vizyonundan haberdardır, ancak çok azı kendi rollerinin buna nasıl katkı sağladığının farkındadır.

Önemli bir kesim (%31) kuruluşlarının sürdürülebilirlik hedeflerine daha fazla katkıda bulunmak istediğini belirtmiştir.

Bu durum, çalışanların farkındalığı yüksek olsa da, bireysel katkı yolları konusunda netlik eksikliği yaşadığını ve daha fazla katılım fırsatı beklediğini gösteren bir "farkındalık-eylem boşluğu"nu ortaya koymaktadır.

Sürdürülebilirlik Entegrasyonu Rekabet Avantajı Sağlar

Güçlü Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) uygulamaları, çalışan memnuniyetini artırmaktadır; zira çalışanların yaklaşık %70'i güçlü bir amacı olmayan bir şirkette çalışmak istememektedir.

Sürdürülebilirliği iş modeline ve kültürüne entegre eden şirketler, sadece çevresel ve sosyal etkilerini iyileştirmekle kalmaz, aynı zamanda çalışan bağlılığını, yetenek çekme gücünü ve genel performanslarını artırarak önemli bir rekabet avantajı elde ederler.

Referanslar

<https://www.southeastern.edu/wp-content/uploads/2019/11/Evolution-of-Sustainability-Initiatives-in-Employee-Engagement.pdf>
<https://www.deloitte.com/global/en/issues/work/genz-millennial-survey.html>

<https://www.gallup.com/workplace/610856/new-challenge-engaging-younger-workers.aspx>
<https://blog.bestpracticeinstitute.org/corporate-social-responsibility-on-young-professionals/>

**TOPRAK VE ÇEVRE: SÜRDÜRÜLEBİLİR
GELECEK İÇİN KRİTİK İLİŞKİ**

Çevre

DOĞA ELEMENTİ : TOPRAK

Yaşamın kaynağı toprağı ve çevreyi koruyarak sürdürülebilir bir geleceğe kararlıyız. Doğaya saygılı, üretici yaklaşımlar ve sürdürülebilir iş modelleriyle karbon ayak izini azaltıp, geleceğı güvence altına alıyoruz.

GELECEĞİ DOĞADAN TASARLA

Çevre Doğadan Gelişim Etkinlikleri

Çevre Farkındalık Programları; katılımcılara çevre konusunda bilgi edinme ve sorunlara çözüm geliştirme fırsatları sunar.

Bu sayede katılımcılar, çevresel sorunlara karşı daha bilinçli çözümler geliştirme imkanı bulur.

Atölyelerde gezegen ve iklim sistemleri, kirlilik kaynakları ve etkileri, biyoçeşitlilik ve korunma stratejileri gibi konular ele alınır. Ayrıca sürdürülebilir kalkınma, enerji tasarrufu, su yönetimi, atık yönetimi ve sürdürülebilir ürünlerin önemi gibi pratik bilgiler de sunulur.

Akıllı Mutfak Akıllı Alışveriş  Yüz Yüze Online  1 Saat Sınırsız  Seminer	Karbon Ayak İzimizi Azaltalım  Yüz Yüze Online  50 Dakika Sınırsız  Seminer	Yeni Başlayanlar İçin Kentte Ekolojik Yaşam  Yüz Yüze Online  50 Dakika Sınırsız  Seminer	Sürdürülebilir Yaşam: Kompost Yapımı  Yüz Yüze Online  1 Saat Sınırsız  Deneyim	Sahi Bu Ne Demek Konuşma Serileri  Yüz Yüze Dış Mekan  1 Saat Sınırsız  Seminer
Doğanın İlhamıyla Geri Dönüşüm Çiçek Aksesuar Tasarım Atölyesi  Yüz Yüze Online  60 Dakika 25 - 100 Kişi  Deneyim	Doğayla Kavuşma Zamanı: Orman Banyosu Etkinliği  Yüz Yüze Online  60 Dakika 25 - 100 Kişi  Deneyim	Doğanın İnceliklerini Keşfedin: Kuru Çiçek Fanus Tasarım Atölyesi  Yüz Yüze Online  60 Dakika 25 - 100 Kişi  Deneyim	Yenilenme ve Dengenin Yolu: Baharat Bahçesi Atölyesi  Yüz Yüze Online  60 Dakika 25 - 100 Kişi  Deneyim	

**DOĞANIN İZİNDE: SÜRDÜRÜLEBİLİR
BİR DÜZEN YARATMAK**

İş Dünyası

DOĞA ELEMENTİ : HAVA

Yeni teknolojiler, pazar eğilimleri ve ekonomik koşullar işletmeleri bu belirsizlikte sürekli değişime zorlar. Bu ortam, çalışanları geliştirmeye itse de stres ve tükenmişlik de yaratır.

Bu kaosta başarılı olmak için, doğa gibi esnek olmak ve değişime uyum sağlamak kadar değişimin tetikleyici mimarları olmak da önemlidir.

GELECEĞİ DOĞADAN TASARLA

İş Dünyası Doğa Temelli Eğitimler

Bu eğitimlerde, doğanın iletişim yöntemlerinden ilham alarak etkili iletişim becerileri geliştirilebilir. Ayrıca, doğanın eşsiz dayanıklılığı ve esnekliğinden güç edinilerek zorluklar karşısında direnç kazanılması amaçlanır.

Katılımcılar, doğadaki yaratıcılıktan beslenerek yenilikçi düşünme, problem çözme yetilerini geliştirir ve doğanın iş birliği örneklerinden faydalanarak takım ruhunu güçlendirir. Son olarak, doğanın sorunları çözme stratejilerinden yararlanarak etkili problem çözme becerileri elde edilir.

Bu şekilde, doğanın işleyişini anlamak ve bu bilgileri günlük yaşama entegre etmek için fırsatlar sunulur.



Yaratıcı Düşünme ve Problem Çözme Eğitimi

Doğadaki yaratıcılık ve özgünlükten öğrendiklerimiz, doğanın karşılaştığı problemleri çözme yönteminden öğrendiklerimiz



Yüz Yüze
Online



Tam / Yarım
Gün 20 Kişi



Deneyim



Seminer



Doğadan İletişim Eğitimi

Doğanın kusursuz iletişiminden öğrendiklerimiz



Yüz Yüze
Online



Tam / Yarım
Gün 20 Kişi



Deneyim



Seminer



Takım Olma & İş Birliği Eğitimi

Doğanın akışındaki iş birliği ve takım olmanın öğrendiklerimiz



Yüz Yüze
Online



Tam / Yarım
Gün 20 Kişi



Deneyim



Seminer



Doğanın Mücadeleci Gücünden Esinlenen Duygusal Dayanıklılık Eğitimi



Yüz Yüze
Online



Tam / Yarım
Gün 20 Kişi



Deneyim



Seminer



**KADINLAR: DURGUN SUYUN DERİNLİĞİ,
DALGALARIN GÜCÜ**

Kadın

DOĞA ELEMENTİ : SU

Kadın ve su, saflığı ve gücü temsil eder. Suyun kudretiyle birleşen kadınlar, ilham kaynağı ve değişimin öncüsüdür. Kadınların doğal liderlik ve girişimci ruhlarını destekleyerek, sürdürülebilir fikirleri hayata geçirmelerini teşvik ediyoruz.



GELECEĞİ DOĞADAN TASARLA

Kadın Doğadan Gelişim Etkinlikleri

Tüm deneyim atölyelerinde doğadan malzemelerle ve doğadan ilham alarak yapılan uygulamalar, katılımcıların doğal çevreyle bağlantı kurmalarını ve hem bireysel hem de toplumsal düzeyde sağlıklı yaşamın teşvik edilmesine katkıda bulunmayı amaçlar.

Fiziksel ve Ruhsal Sağlık Gelişimi programları ise kadınların bedenlerini ve zihinlerini en iyi şekilde kullanmalarını sağlamak için tasarlanmış etkinlikler içerir.

Bu programlar, egzersiz, yoga, meditasyon, beslenme, stres yönetimi, moda, güzellik ve kişisel gelişim gibi çeşitli unsurları doğadan da ilham alarak bir araya getirerek katılımcıların genel sağlık ve yaşam kalitelerini artırmayı hedefler.

Aromaterapi ile Doğal Temizlik Atölyesi    Yüz Yüze Online 90 Dakika 25-100 Kişi Deneyim	Ekolojik Yaşam Yolu: Ne Yersek O'Yuz Ne Giyersek O'Yuz    Online 90 Dakika Sınırsız Seminer	Rahmin Bilge Yolu    Yüz Yüze Online 1 Saat 30 Dakika Sınırsız Seminer	Minimalist Ebeveynlik    Yüz Yüze Online 60 Dakika Sınırsız Seminer	Toprak Elementini Dengelemek: Güvende Ve Sağlam Hissetmek    Online 1 Saat Sınırsız Seminer
Mutfakta Bitkilerle İleri Dönüşüm Atölyesi    Yüz Yüze Online 60 Dakika 25 - 100 Kişi Deneyim	Doğanın İnceliklerini Keşfedin: Kuru Çiçek Fanus Tasarım Atölyesi    Yüz Yüze Online 60 Dakika 25 - 100 Kişi Deneyim	Beslenmede Farkındalık    Yüz Yüze Online 50 Dakika Sınırsız Seminer	Bir Ekosistem Tasarlıyoruz: Teraryum Atölyesi    Yüz Yüze Online 60 Dakika 25 - 100 Kişi Deneyim	Wabi-Sabi Felsefesiyle Sakınsız Bitki Yetiştirme Atölyesi    Yüz Yüze Online 60 Dakika 25 - 100 Kişi Deneyim

**SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK:
DOĞAYLA BÜYÜYEN NESİLLER**

Çocuk

DOĞA ELEMENTİ : ATEŞ

"Çocukların içindeki ateş, doğayla buluştuğunda
aydınlatır ve dönüştürür. Bu yaşam ateşini doğayla
beslemek hem bireysel potansiyelleri yeşertir hem de
çevreye duyarlı, sağlıklı bir toplumun temelini atar."

GELECEĞİ DOĞADAN TASARLA

Çocuk Doğadan Gelişim Etkinlikleri

Doğadan Beceri Geliştirme Atölyeleri, çocukların farklı yeteneklerini keşfetmelerine ve gelişmelerine yardımcı olmak için eğlenceli ve interaktif ortamlar sunar.

Bu atölyeler, çeşitli yaş grupları ve beceri seviyelerine uygun şekilde düzenlenmiş olup, doğadan materyaller, sanat ve el sanatları ve problem çözme gibi aktiviteleri içerir. Çocukların çevreye dair bilgi edinmelerini, çevresel sorunları anlamalarını ve bu sorunlara çözüm üretmelerini amaçlar.

Ayrıca çocukların özel günlerde ebeveynleri ile de birlikte katıldıkları, birlikte başarıları ulaşmayı ve eğlenceli anlar yaşamayı destekleyen etkinliklerdir. Bu atölyeler, çocukların sosyal ve duygusal gelişimlerine katkı sağlamaktadır.

Kuş Evi Tasarım Atölyesi

   
Yüz Yüze Online 45 Dakika Deneyim 4-14 Yaş
25 - 100 Kişi

Mini Kavanoz Teraryum Atölyesi

   
Yüz Yüze Online 45 Dakika Deneyim 4-14 Yaş
25 - 100 Kişi

Saksısız Bitki Yetiştirme (Kokedama) Atölyesi

   
Yüz Yüze Online 45 Dakika Deneyim 4-14 Yaş
25 - 100 Kişi

Kağıt İleri Dönüşüm Atölyesi

   
Yüz Yüze Online 60 Dakika Deneyim 4-14 Yaş
25 - 100 Kişi

Seramik Bardak Boyama Atölyesi

   
Yüz Yüze Online 60 Dakika Deneyim 4-14 Yaş
25 - 100 Kişi

Doğadan Çerçeve Tasarım Atölyesi

   
Yüz Yüze Online 60 Dakika Deneyim 4-14 Yaş
25 - 100 Kişi

Bez Çanta Kişiselleştirme Atölyesi

   
Yüz Yüze Online 60 Dakika Deneyim 4-14 Yaş
25 - 100 Kişi



Minik Çiftçiler

   
Yüz Yüze Online 90 Dakika Deneyim 4-14 Yaş
25 - 100 Kişi



Odaklanılan Gelişim Alanları

İş dünyasıyla doğa arasındaki bağ, ekolojik değerleri yüceltmekle sınırlı değildir. Doğayı koruyarak, bilinçli tüketerek ve etik işletmeleri destekleyerek güzel bir geleceğe adım atabiliriz. Her ses önemli, her melodinin yeri var.

Doğadan Yetkinlikler
İçerğimiziz



Sürekli ve Doğru İletişim

Bireyin her türlü etkileşimde tüm iletişim kanallarını kullanarak, açık, net ve anlaşılır bir şekilde mesajlarını iletebilme ve etkin dinleme becerisidir.



Uyum ve İş Birliği

Bireyin farklı kişilerle, takımlarla veya organizasyonlarla etkili bir şekilde çalışabilme, hedefe ulaşmak için birlikte çabalayabilme ve değişen durumlara uyum sağlayabilme becerisidir.



Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık (EÇK) Yetkinliği

Bireyin farklılıkları kucaklayarak, herkese eşit fırsatlar sunabilme ve herkesin potansiyelini en üst düzeye çıkarabileceği bir ortam yaratabilme becerisidir.



Esenlik ve Duygusal Dayanıklılık

Bireyin hem fiziksel hem de mental olarak iyi olma halini sürdürebilme, zorluklarla başa çıkabilme ve stresli durumlar karşısında direnç gösterebilme becerisidir.



Sürekli Yenilenme ve Öğrenme

Bireyin kişisel ve profesyonel yaşamında kendini sürekli geliştirme, yeni bilgi ve beceriler edinme ve değişen koşullara uyum sağlama isteği ve becerisidir.



Sürdürülebilir Gelecek İçin Çevresel Liderlik Yetkinliği

Bireyin veya kurumun çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini göz önünde bulundurarak, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak amacıyla sürdürülebilir uygulamaları benimseyip hayata geçirme becerisidir.

Gelişim Metodolojimiz: Deneyimsel ve Aktif Öğrenme

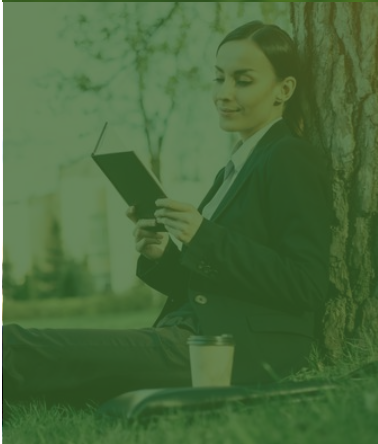
Aktif öğrenme, aktif katılımı derin ve kalıcı öğrenmeyi teşvik eden bir yaklaşımdır.

Deneyimsel öğrenme ise bireylerin somut deneyimler yaşayıp bu deneyimlerden ders çıkarmasına odaklanır.

Her iki yöntem de geleneksel pasif öğrenmenin ötesinde, katılımcıları sorular sorma, tartışmalara katılma ve uygulamalarla çalışma gibi etkinliklerle sürece dahil eder.

Deneyim, öğrenmenin ana unsuru olarak kabul edilirken, bu yöntemler katılımcıların öğrenilenlere anlam vermelerini ve eleştirel düşünme yeteneklerini geliştirmelerini sağlar.





 **Gelecegi
Dogadan
Tasarla**

aFL  **DAY**

www.afloday.com

